



COMUNICATO STAMPA

FORUM PA PREMIA I PROGETTI IPSEMA

Il Comitato Pari Opportunità dell'IPSEMA, Istituto di Previdenza per il Settore Marittimo, ha presentato all'interno delle iniziative promosse dal Ministero del Lavoro e chiamate *Azioni positive*, vari progetti di studio e ricerca finalizzati ad analizzare le condizioni delle donne lavoratrici nel comparto marittimo, ma anche all'interno del luogo di lavoro, la Pubblica Amministrazione.

Ben quattro di questi progetti sono stati selezionati con il pieno riconoscimento da parte dell'Osservatorio delle donne nella PA ed hanno ricevuto un premio, all'interno del convegno *Per una leadership al femminile* in programma oggi a Roma presso il Forum PA. L'Osservatorio inserirà nel CD rom di divulgazione, contenente 100 progetti considerati i più rappresentativi di una cultura della promozione delle pari opportunità, le idee promosse dal Comitato P.O. dell'IPSEMA.

I progetti premiati

“Donne al Timone”, il progetto è orientato a conoscere, nell'ottica della prevenzione e della soddisfazione sociale dell'utenza, le condizioni di lavoro delle donne marittime, identificandone i bisogni, le aspettative, le difficoltà di conciliazione tra lavoro e famiglia e le eventuali discriminazioni cui sono sottoposte.

“Rosa dei venti”, il progetto è diretto ad aprire una finestra sul web di comunicazione con le donne che lavorano nel settore della navigazione marittima ed aerea. L'obiettivo è quello di raccogliere un patrimonio di informazioni su tematiche specifiche inerenti il lavoro femminile nel settore marittimo e della navigazione civile attraverso uno strumento di facile condivisione e con carattere continuativo.

“Pesca in rosa”, il progetto è indirizzato al settore della pesca all'interno del Distretto della Pesca di Mazara del Vallo e si rivolge alle donne lavoratrici presenti in tutta la filiera, dai pescherecci alla vendita e alla commercializzazione, (passando per le fasi di trasformazione, congelamento, confezionamento e lavorazione del pescato) con l'obiettivo di conoscere, approfondire ed affrontare le loro condizioni di vita e di lavoro.

“Bentornata mamma”, il progetto vuole favorire il passaggio da una vecchia gestione della maternità ad uno nuovo sistema ottimizzando la cultura organizzativo-gestionale in un’ottica di parità. L’idea è quella di garantire la coerenza di un percorso che inizia fin dall’annuncio della gravidanza ed è orientato a favorire in ogni sua fase la ricerca di soluzioni che consentano di mantenere costantemente informata la donna nel periodo di assenza e facilitino il rientro della lavoratrice dopo il periodo di maternità fornendole, al contempo, servizi aggiuntivi.

Roma, 23 maggio 2007